

DU 01 AU 08 DECEMBRE 2022

Élections professionnelles à la Ville de Paris



COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL DSP

Voter CGT, c'est essentiel

Pour donner aux futur.es élu.es les moyens de défendre les droits et intérêts collectifs de toutes et tous les agent.es statutaires et contractuel.les

- Augmentation des traitements/salaires par le dégel du point d'indice, avec le minimum de rémunération à 2000 euros brut ;
- Instauration du temps de travail à 32h00 ;
- Création d'emplois statutaires ; Titularisations des précaires.
- Retraite à 60 ans maximum avec une pension d'au moins 75 % du traitement/salaire brut des 6 derniers mois ;
- Application de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ;
- Abrogation du jour de carence ;
- Intégration des primes dans le traitement indiciaire ;
- Doublement du traitement/salaire entre le début et la fin de carrière ;
- 10% du temps de travail consacrés à la formation professionnelle.
- Augmentation du financement de la formation ;
- Développement et augmentation de la participation de la ville aux oeuvres sociales (Agospap) et à la restauration collectives (ASPP).
- Création d'un passeport de formation (diplômes, expériences professionnelles, VAE...) favorisant une évolution de carrière.

Je vote CGT

Pour des représentant.es qui interviendront au CST

- Pour la défense des intérêts des agent.es sur l'organisation, le fonctionnement des services, notamment :
- Améliorer nos conditions de travail, mieux prendre en charge les patient.e.s de nos établissements du sanitaire et du social, pouvoir conjuguer vie professionnelle, vie sociale et vie familiale, poser nos vacances sereinement ;
- Meilleure prise en compte de la réalité de terrain avec des effectifs adaptés pour répondre au besoin de la population.
- Attractivité des métiers du soins pour réduire les inégalités de prise en charge dans les centres de santé et du sanitaire.
- Des de moyens supplémentaires, des locaux adaptés avec des sièges ergonomiques pour éviter les TMS, des effectifs supplémentaires pour palier à la charge de travail
- les recrutements statutaires d'agent.es pour réduire la charge de travail pour rendre un service efficace aux usagers ;
- de meilleures prises en comptes des charges de travail avec des promotions au grade supérieur plus importante : élargissement de la NBI, et une répartition égalitaire de la prime CIA plus conséquente à toutes et tous!



UN SEUL TOUR DE SCRUTIN, CHAQUE VOIX COMPTE !



<https://cgtvilledeparis.fr/>



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2022 UN CHOIX DÉCISIF POUR L'AVENIR

10%
Immédiatement

**DU 1er AU 8 DECEMBRE 2022 : PREMIERES ELECTIONS PROFESSIONNELLES
DE LA NOUVELLE DIRECTION DE LA SANTÉ PUBLIQUE (DSP)**

Du 1er au 8 décembre 2022, nous sommes appelés à élire nos représentant.es au Comité Social Territorial Central (CST) ainsi que les CST de la direction DSP et les CAP vous concernant. Voter pour la liste CGT au CST central et au CST de la direction de la santé publique, ainsi qu'à la CAP, c'est élire des collègues engagé.es à défendre un service public parisien de qualité. Défendre les intérêts collectifs et individuels des agents, face à une administration qui poursuit la casse de nos services et la dégradation de nos conditions de travail.

Quels que soient nos métiers et nos fonctions, nous avons été impactés par les différentes réorganisations de notre direction, qui sont actuellement opérées à pas de charge et, sans véritable réflexion sur la qualité du travail rendu, ainsi, que sur le respect des agents et le service rendu aux usagers. Par ailleurs, Cette charge de travail s'est alourdi dans un contexte sanitaire exceptionnel et défavorable pour les agents en présentiels.

Or, face à la période de crise que nous traversons, la précarité sociale explose et nécessite des services publics plus forts. Le par le manque de moyens et d'effectifs, cela, fragilise les conditions de travail des agents, ainsi que la qualité du service public.

Cela s'ajoute : Manque d'attractivité pour les personnels soignants, turn-over, augmentation de l'absentéisme pour raisons de santé... Dans le secteur de l'aide et du soin à la personne, « l'épidémie de Covid-19 a accentué des problèmes anciens » En cause, les contraintes physiques, l'intensification du travail, la pression temporelle, les glissements de tâches, le manque de reconnaissance, etc., qui engendrent de l'épuisement et des tensions entre collègues. Un cercle vicieux, car plus on est tendu psychologiquement, moins on est en bonne condition pour endurer les efforts physiques.

Ces choix dégradent nos conditions de travail et augmentent les risques psycho-sociaux entraînant plus d'accidents du travail, maladie, burn-out, troubles musculos-quelettiques ! Que nous soyons soignants, administratifs, ou techniciens ; de catégorie A, B ou C, nous travaillons très souvent en sous-effectif et avec une surcharge de travail. Par ailleurs, face à l'inflation, nos salaires sont toujours trop faibles, nos carrières ralenties et peu de considération pour le travail effectué. Cerise sur le gâteau.... n'oublions pas les 8 jours de congés qui nous ont été volés!

Face à cette administration méprisante, résistons et votons CGT. Il ne tient qu'à nous de ne pas subir : défendons nos droits et les valeurs du service public.

Les élu.es CGT, aux côtés des collègues de tous les services de la direction de la santé publique, continueront de porter les revendications collectives, de mettre l'administration devant ses responsabilités, et de tout faire pour empêcher la mise en place des projets néfastes aux agent.es et aux missions de service public.

LE TRAVAIL DES AGENTS DE LA DSP, N'EST PAS UNE MARCHANDISE !

Améliorer nos conditions de travail, mieux prendre en charge les patient.e.s de nos établissements du sanitaire et du social, pouvoir conjuguer vie professionnelle, vie sociale et vie familiale, pouvoir poser nos vacances sereinement, ... Nous aspirons toutes et tous à prendre soin et à travailler dignement. Pour cela, nous devons disposer de moyens matériels et humains à la hauteur des missions de service public qui sont les nôtres.

Agir pour d'autres choix économiques, que la ville nous prépare. Les difficultés rencontrées par le manque de moyens humains et matériels dans les établissements médico-sociaux.... Ce sont des situations qui sont induites par les choix et décisions politiques de la collectivité qui accentue les inégalités sociales et le démantèlement de nos services publics parisiens, par le manque de moyens.

Par son action, dans chaque mouvement, au sein de nos établissements mais aussi avec les usagers, la CGT est porteuse de propositions concrètes pour réorganiser le système de santé et exiger de meilleures conditions de travail pour tou.te.s les professionnel.le.s pour une meilleure prise en charge des patient.e.s.

LISTE DES CANDIDAT.ES AU CST DE LA DSP

ZAHZOUH Abdelhamid	LE BRUCHEC John	TILLY Pascale	LE COQ Daniele
MENIER Nathalie	HALBUTIER N'DIAYE Carole	POITEVIN Maryline	GUISSOUS Maryline
BRAHIM Rabah	SPIREANU Anne-Marie	LE TOHIC Amélia	KOLEDA Martine
DERAMCHI Salima	COLONNA-CECCALDI Marie-José	MOREIRA Katia	ROBIN Isabelle

Pour changer la donne, l'implication de chacun.e de nous est essentielle ! Cela ne pourra se faire sans VOUS et la première action à mener en ce sens,

c'est de voter pour les représentant.e.s de la CGT aux élections professionnelles