

# DU 01 AU 08 DECEMBRE 2022

## Élections professionnelles à la Ville de Paris



# JE VOTE *la* cgt



### COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL DLH-DEA-DU

## Voter CGT, c'est essentiel

Pour donner aux futur.es élu.es les moyens de défendre les droits et intérêts collectifs de toutes et tous les agent-es statutaires et contractuel-les

- Augmentation des traitements/salaires par le dégel du point d'indice, avec le minimum de rémunération à 2000 euros brut ;
- Instauration du temps de travail à 32h00 ;
- Création d'emplois statutaires ; Titularisations des précaires.
- Retraite à 60 ans maximum avec une pension d'au moins 75 % du traitement/salaire brut des 6 derniers mois ;
- Application de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ;
- Abrogation du jour de carence ;
- Intégration des primes dans le traitement indiciaire ;
- Doublement du traitement/salaire entre le début et la fin de carrière ;
- 10% du temps de travail consacrés à la formation professionnelle.
- Augmentation du financement de la formation ;
- Développement et augmentation de la participation de la ville aux oeuvres sociales (Agospap) et à la restauration collectives (ASPP).
- Création d'un passeport de formation (diplômes, expériences professionnelles, VAE...) favorisant une évolution de carrière.

## Je vote CGT

Pour des représentant.es qui interviendront au CST

- Pour la défense des intérêts des agent.es sur l'organisation, le fonctionnement des services, notamment :
- Améliorer nos conditions de travail, conjuguer vie professionnelle, vie sociale et vie familiale, poser nos vacances sereinement ;
- Meilleure prise en compte de la réalité de terrain avec des effectifs adaptés pour répondre au besoin de la population.
- Des de moyens supplémentaires, des locaux adaptés avec des sièges ergonomiques pour éviter les TMS, des effectifs supplémentaires pour palier à la charge de travail
- de meilleures prises en comptes des charges de travail avec des promotions au grade supérieur plus importante : élargissement de la NBI, et une répartition égalitaire de la prime CIA plus conséquente à toutes et tous!
- l'organisation, le fonctionnement des services (restructurations, transferts et privatisations, temps de travail...);
- le régime indemnitaire (RIFSEEP...);
- la formation, l'insertion et la promotion de l'égalité professionnelle ;
- l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail ;
- la participation de l'employeur à la protection sociale complémentaire et à l'action sociale.

**UN SEUL TOUR DE SCRUTIN, CHAQUE VOIX COMPTE !**



<https://cgtvilledeparis.fr/>



# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2022 UN CHOIX DÉCISIF POUR L'AVENIR



## DU 1er AU 8 DECEMBRE 2022 : PREMIERES ELECTIONS PROFESSIONNELLES DE LA NOUVELLE INSTANCE QUI REGROUPE LA DLH-DEA-DU

Du 1er au 8 décembre 2022, nous sommes appelés à élire nos représentant.es au Comité Social Territorial Central (CST) ainsi que les CST des directions **DLH-DEA-DU** et les CAP vous concernant. Voter pour la liste CGT au CST central et au CST des directions **DLH-DEA-DU**, ainsi qu'à la CAP, c'est élire des collègues engagé.es à défendre un service public parisien de qualité. Défendre les intérêts collectifs et individuels des agents, face à une administration qui poursuit la casse de nos services et la dégradation de nos conditions de travail.

Par ailleurs, l'augmentation de l'indemnité de télétravail, d'au moins 10€ par jour télétravailler pour couvrir l'ensemble des frais ! Par ailleurs, le télétravail, l'indemnité est bien trop basse et elle doit être augmentée vue l'inflation. Une journée de télétravail coûtera plus chère cet hiver, 10 € couvrira difficilement 2 j de télétravail pour les charges.

Au sein de cette Direction du Logement et de l'Habitat, des agents se retrouvent sans domicile ! Il faut revoir l'organisation, pour garantir à un plus grand nombre d'agents qui en font la demande, l'accès à un logement social : un bureau dédié, plus de logements PLUS voir PLAI pour les familles nombreuses, plus de transparence sur les attributions... Pas plus mais surtout pas moins que l'ensemble des agents de la fonction publique. Sur ce point, il faut commencer par une enquête auprès de tous les agents de la ville comme il y en a eu plusieurs cette année sur différents sujets dont le télétravail (cette enquête doit être définie avec toutes les organisations syndicales de la Ville). On doit connaître le nombre d'agents en attente d'un logement, en sur-occupation, trop loin du lieu de travail, et surtout depuis quand ?

A la DLH : Un projet de service est prévu prochainement au STH (Service Technique de l'Habitat). La CGT défendra l'intérêt du service public et des agents et leurs conditions de travail. On sait malheureusement que bien souvent ce type de projet s'accompagne de suppressions de postes, de polyvalence mettant à mal le service public, menant à des burn-outs...

Et les budgets doivent suivre les ambitions politiques que se donnent les élus et l'administration : faire plus et mieux avec moins de personnels et moins de crédits, c'est impossible sauf à pressuriser les agents jusqu'au surmenage ou à la démission.

A la DU : On souffre d'une réduction des effectifs. Les mouvements, non exceptionnels et constants qui font la vie normale d'un service : départs à la retraite, maternités, maladies, congés, sont des moments particulièrement difficiles à vivre car même en effectif plein la situation est très tendue.

Ainsi, au SPCPR, le précédent audit sur les risques psychosociaux avait conclu qu'il ne faudrait ni alourdir la charge de travail ni diminuer les effectifs. Pourtant, les deux se sont produits, garantis par la promesse fallacieuse que la dématérialisation réduirait la charge de travail alors que c'est absolument l'inverse qui s'est produit. Les contrôleurs du SPCPR sont particulièrement débordés et sur-sollicités. Certains sont proches du burn-out et changent d'emploi. Il y a également un manque rédacteurs. Par conséquent, il est demandé aux agents de terrain de rédiger leurs courriers ce qui ne fait qu'empirer leur situation. La seule solution est effectivement d'embaucher. Mais la direction répond qu'il n'en est pas question !

Tous les agents souffrent des dysfonctionnements et insuffisances des outils numériques mis en place pour la dématérialisation. La charge de travail en est considérablement alourdie et la pénibilité aggravée. Cela a été mis en avant à l'occasion des réunions de travail du nouvel audit.

Néanmoins la CGT doute que cet audit conclura au fait qu'il faut réembaucher, comme solution, mais c'est pourtant bien la solution qui s'impose ! Ainsi que l'amélioration des outils numériques et l'écoute du besoin des agents ! L'obsolescence des outils numériques est à l'origine de beaucoup de mécontentements car source de pénibilité et d'agacement quotidiens.

A la DAE, la CGT revendique pour les collègues revendiquent :

- l'augmentation des primes
- le rétablissement du pôle technique
- la reconnaissance financière des agents SSIAP de la bourse
- l'installation de la 3ème machine à laver à la bourse centrale

### LISTE DES CANDIDAT.ES AU CST DE LA DSP

MESSAOUDIA Samira	AMBERT Nelly	GUERDIN Bruno	PARIS Maria Carmen
ZINGA Mifi	BONNIN Catherine	CHELLALI Fadila	BERTRAND Gwenaelle
BRICAUD Florian	KOUASSI Bathele	SAKHO Demba	VAILLANT Bruno
ASTIER Damien	VERTOT Peggy	PELMARD Christelle	MONCHAUSSAT Lionel