



Déclaration liminaire CGT Instance F3SCT du 06 décembre 2023

La CGT souhaite tout d'abord exprimer son engagement indéfectible en faveur des travailleurs du service public, soulignant l'importance cruciale des conditions de travail. L'exécutif parisien doit reconnaître pleinement l'investissement significatif de ses agents et l'implication dévouée de nos collègues. Une reconnaissance est essentielle, celle-ci doit s'accompagner par l'instauration de nouveaux droits visant à valoriser leur contribution et à promouvoir un environnement de travail respectueux et épanouissant, cela renforcera non seulement la motivation des agents., mais aussi la cohésion au sein de la collectivité.

Nous prôtons un renforcement de la démocratie sociale, permettant une participation active des collectifs de travail à la prise de décision. Promouvoir une culture de coopération implique de mettre fin aux ordres qui descendent de manière unilatérale. Encourager un dialogue horizontal et une prise de décision collective favorise un environnement où chaque voix est entendue, contribuant ainsi à une dynamique de travail plus équitable, inclusive et motivante.

Nous encourageons l'exécutif à innover dans le domaine des droits des agents de la collectivité. Mettre fin à la saignée des postes vacants est impératif pour soulager la charge de travail excessive et atténuer les souffrances au sein de l'équipe. Personne ne devrait ressentir la peur en venant travailler, et c'est à l'exécutif de créer les conditions politiques et humaines, à un environnement où chaque agent se sent en sécurité, respecté et épanoui professionnellement.

La démocratie sociale dans les collectifs de travail est essentielle pour instaurer un environnement professionnel équilibré. Il est impératif de souligner que la qualité des conditions de travail n'est pas une fatalité, mais résulte des décisions prises par l'exécutif parisien. Ces décisions devraient viser à créer un cadre propice à la santé mentale et physique des agents, favorisant un épanouissement au sein des services.

Innover par la création d'espaces dédiés à la réflexion sur le travail est cruciale. En favorisant ces environnements propices à la réflexion, nous encourageons l'innovation, la coopération et l'amélioration continue au sein des équipes. Ces espaces offriront, une opportunité précieuse pour analyser et partager des idées qui permettront de construire une culture de travail plus enrichissante et équilibrée.

La démocratie sociale peut être un véritable outil pour construire un équilibre collaboratif. Lorsqu'elle est mise en œuvre de manière efficace, elle favorise la participation collective, la transparence et la prise de décisions équitables, contribuant ainsi à instaurer un environnement professionnel plus équilibré et harmonieux. Cependant, son succès dépend de la volonté et de l'engagement de toutes les parties concernées à promouvoir une culture de coopération et de dialogue

Dans le cadre de ce projet, il est impératif de mettre fin aux injonctions, ordres et contre-ordres qui déstabilisent les encadrants, ceux-ci, perturbent les collectifs de travail et génèrent des difficultés relationnelles dans les équipes.

La réduction du budget de fonctionnement de chaque direction, n'aide pas à créer un climat serein dans les services et cela fait se toujours au détriment du bien-être des agents.

Il nous apparait impératif de fournir des moyens budgétaires supplémentaires afin de remédier à l'augmentation exponentielle de postes vacants au sein de la collectivité.

Cette situation engendre une charge de travail excessive, entraînant des conséquences préjudiciables sur la santé physique et mentale des agents. Investir dans le personnel et les ressources nécessaires est essentiel pour garantir des conditions de travail indispensables et prévenir la détérioration du bien-être des agents de notre collectivité, et de soutenir l'ensemble de la ligne hiérarchiques.

Nous défendons pour une approche axée sur les besoins des usagers, intégrant des conditions de travail respectueuses pour les agents engagés dans leur mission quotidienne.

C'est en répondant aux besoins réels et en préservant le bien-être des travailleurs que nous pourrons instaurer un fonctionnement harmonieux et efficace, et ainsi rendre un service public de qualité.