

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES FONCTION PUBLIQUE

3/10 DÉCEMBRE 2026

**VOTER CGT, C'EST SE FAIRE
ENTENDRE ET GAGNER
DE NOUVEAUX DROITS**

C'est donner de la force à des élu-es déterminé-es à défendre chaque agent-e et à faire vivre un service public fort au service de toutes et tous.

AVEC LA CGT, EXIGEONS AUX NIVEAUX LOCAL ET NATIONAL :

- Des salaires dignes : dégel immédiat du point d'indice, porté à 6,50 €, avec un minimum de rémunération à 2 200 € ;
- La semaine de 32 heures : pour le partage du travail et pour mieux vivre ;
- Des emplois statutaires pour en finir avec la précarité et pourvoir les emplois permanents ;
- La retraite à taux plein à 60 ans (avec des départs anticipés pour les agent-es exerçant des métiers pénibles et travaillant dans l'insalubrité) ;
- L'égalité réelle entre les femmes et les hommes ;
- Pour un droit à la santé hormonale (24 jours d'ASA par an) ;
- Le rétablissement à 100 % de la rémunération versée lorsque les agent-es sont en congés de maladie ordinaire ;
- L'intégration des primes dans le salaire pour une vraie reconnaissance et une augmentation des retraites ;
- Doublement du traitement/salaire entre le début et la fin de carrière ;
- Du temps pour se former : 10% du temps de travail consacré à la formation ;
- La prise en charge à 100% de la prévoyance obligatoire à partir du 01 janvier 2027
- Le retour du versement de l'APS (Allocation Prévoyance Santé) décorrélié de la santé

**MES MISSIONS ONT UN SENS, MON VOTE AUSSI !
ENSEMBLE, IMPOSONS LE PROGRÈS SOCIAL.**

SEPT 2026 | Ne pas jeter sur la voie publique.

Je vote AU CST

COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL

Je vote CGT

>> POUR DES REPRÉSENTANT-ES QUI INTERVIENDRONT :

- Pour de meilleures conditions de travail ;
- Sur l'organisation et le fonctionnement des services publics (restructurations, transferts, privatisations, temps de travail...) ;
- Sur les enjeux liés aux effectifs, à l'emploi et aux qualifications ;
- Sur le régime indemnitaire (RIFSEEP...) ;
- Sur la formation professionnelle, l'insertion et la promotion de l'égalité entre les agent-es ;
- Sur la négociation des lignes directrices de gestion (LDG) ;
- Sur les conditions de travail incluant l'hygiène et la sécurité ;
- Sur l'engagement de l'employeur en matière de réduction des risques psychosociaux (RPS), de protection sociale complémentaire et d'action sociale.

>> POUR DES REPRÉSENTANT-ES EN F3SCT QUI AGIRONT POUR MES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE SÉCURITÉ

- Le nombre d'élus CGT en CST détermine le nombre de représentant-es CGT en F3SCT.

Attention,
ce document
n'est pas
un bulletin
de vote !

Services publics
75
la
cgt
Comité
des syndicats
Ville de Paris



www.cgtvilledeparis.fr

F3SCT | CST



VOTEZ CGT À LA DAC



ENSEMBLE POUR NOS DROITS

• Déterminé•es • À vos cotés

Élisez des représentant•es qui se battent pour des salaires à la hauteur de votre engagement, pour des primes revalorisées, pour des effectifs réels et des conditions de travail qui ne mettent pas en péril votre santé. Pour une prise en charge à 100 % de la prévoyance santé imposée dès le 1er janvier 2027.



SALAIRES ET PRIMES

Primes relevées avec un plancher à 400 €/mois, prévoyance santé prise en charge à 100 %, 100 % de promus parmi les promouvables.



DES EFFECTIFS RÉELS

150 postes vacants à pourvoir. Fin de la mobilité imposée qui masque les sous-effectifs. Fin des faux vacataires. Ouverture de concours



DES CONDITIONS DIGNES

Fin de l'encadrement toxique qui engendre des RPS. Sécurité des agent•es sur tous les sites. Rénovation et entretien du bâti. Agents RQTH traités dignement.



RECONNAISSANCE

NBI pour tous les bibliothécaires. Bibliothèques : primes du samedi et du dimanche doublées. CMA & ABA : primes accueil et fermeture doublée. ISOE de 212 €/mois pour les enseignant•es.

NOTRE METHODE, NOTRE MANDAT :

Depuis 2022, la CGT sillonne les services de la DAC. Nous rédigeons avec vous les cahiers de revendications portés sans compromis face à la direction et sans négociation secrète.

NOUS DEFENDONS LES AGENT•ES QUI NOUS SOLLICITENT, QUELLE QUE SOIT LEUR PROBLEMATIQUE.

OBTENU EN 2026 AVEC LA CGT

- **2 régisseurs** par conservatoire, avec un plan de formation adapté
- **Ouverture des négociations pour la contractualisation** des 20 gardien•nes vacataires des Archives de Paris, certain•es en poste depuis 20 ans
- **Reconduction** des accords RPP
- Création d'un groupe de travail en vue d'améliorer la situation des 1024 enseignants vacataires des CMA
- Conservatoires : **contractualisation de tous les faux vacataires** qui en font la demande.

**DU 3 AU 10 DÉCEMBRE,
VOTEZ CGT**

Liste conduite par **Geoffroy GALOUZEAU DE VILLEPIN**, **Kévin BAUDRIT**, **Stella MORETTI**, **Agathe VUILLERMET**...