

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES FONCTION PUBLIQUE

3/10 DÉCEMBRE 2026

**VOTER CGT, C'EST SE FAIRE
ENTENDRE ET GAGNER
DE NOUVEAUX DROITS**

C'est donner de la force à des élu-es déterminé-es à défendre chaque agent-e et à faire vivre un service public fort au service de toutes et tous.

AVEC LA CGT, EXIGEONS AUX NIVEAUX LOCAL ET NATIONAL :

- Des salaires dignes : dégel immédiat du point d'indice, porté à 6,50 €, avec un minimum de rémunération à 2 200 € ;
- La semaine de 32 heures : pour le partage du travail et pour mieux vivre ;
- Des emplois statutaires pour en finir avec la précarité et pourvoir les emplois permanents ;
- La retraite à taux plein à 60 ans (avec des départs anticipés pour les agent-es exerçant des métiers pénibles et travaillant dans l'insalubrité) ;
- L'égalité réelle entre les femmes et les hommes ;
- Pour un droit à la santé hormonale (24 jours d'ASA par an) ;
- Le rétablissement à 100 % de la rémunération versée lorsque les agent-es sont en congés de maladie ordinaire ;
- L'intégration des primes dans le salaire pour une vraie reconnaissance et une augmentation des retraites ;
- Doublement du traitement/salaire entre le début et la fin de carrière ;
- Du temps pour se former : 10% du temps de travail consacré à la formation ;
- La prise en charge à 100% de la prévoyance obligatoire à partir du 01 janvier 2027
- Le retour du versement de l'APS (Allocation Prévoyance Santé) décorrélié de la santé

**MES MISSIONS ONT UN SENS, MON VOTE AUSSI !
ENSEMBLE, IMPOSONS LE PROGRÈS SOCIAL.**

SEPT 2026 | Ne pas jeter sur la voie publique.

Je vote AU CST

COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL

Je vote CGT

>> POUR DES REPRÉSENTANT-ES QUI INTERVIENDRONT :

- Pour de meilleures conditions de travail ;
- Sur l'organisation et le fonctionnement des services publics (restructurations, transferts, privatisations, temps de travail...) ;
- Sur les enjeux liés aux effectifs, à l'emploi et aux qualifications ;
- Sur le régime indemnitaire (RIFSEEP...) ;
- Sur la formation professionnelle, l'insertion et la promotion de l'égalité entre les agent-es ;
- Sur la négociation des lignes directrices de gestion (LDG) ;
- Sur les conditions de travail incluant l'hygiène et la sécurité ;
- Sur l'engagement de l'employeur en matière de réduction des risques psychosociaux (RPS), de protection sociale complémentaire et d'action sociale.

>> POUR DES REPRÉSENTANT-ES EN F3SCT QUI AGIRONT POUR MES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE SÉCURITÉ

- Le nombre d'élus CGT en CST détermine le nombre de représentant-es CGT en F3SCT.

Attention,
ce document
n'est pas
un bulletin
de vote !



www.cgtvilledeparis.fr

VOTE ELECTRONIQUE 3 AU 10 DECEMBRE 2026



Mes missions ont un sens, mon vote aussi !



Voter **CGT** au Comité Social Territorial (CST) de la **DCPA**, c'est faire le choix d'un syndicat combatif et ancré sur le terrain pour défendre fermement vos droits et vos conditions de travail au quotidien.

Un combat contre les suppressions de postes a conduit à ce que la direction ne supprime pas de postes pendant plusieurs années.

Grâce à la présence de la CGT dans les négociations du contrat d'objectif, il a été obtenu l'extension de ce contrat aux personnels administratifs (catégories C et B, équivalent à une augmentation significative du pouvoir d'achat), l'extension de la partie variable à tous les personnels concernés, et l'augmentation des montants parties fixes et variables.

Toujours aux côtés des agents contre les restructurations à marche forcée et contre les privatisations, et pour porter les revendications !

La liste : Paulo Da Silva (atelier Radiguet), Sarah Vérot (SLA 10-11), Slimane Diallo (atelier SEGC Sud), Jean-Marc Bruni (atelier SEGC Nord), Vincent Villain (SLA 18), Christophe Leroy (atelier Hôtel de Ville), Samy Bouhaka (atelier SEGC Nord), Marie-Xavier Carole (BAJ), Olivier Fonte (atelier SLA 12), Thierry Legros (atelier Bédier), Benjamin Gluckstein (SALPA), Aurélien Bart (atelier SEGC Nord), Mathilde Allio (SET)...

Du 3 au 10 décembre 2026, je vote pour la **liste CGT** au CST DCPA

- **Annulation** des 28 suppressions des postes prévues à la DCPA, **contre** toute suppression de postes, pour la **création** des postes nécessaires en fonction des besoins, en particulier en atelier (par exemple 25 électriciens pour les travaux du Plan Canicule, administratifs...), avec des **embauches** au statut de fonctionnaires, **titularisation** des contractuels, pour en finir avec la surcharge de travail !
- **Contre** toute suppression ou fusion d'atelier qui conduirait à de nouvelles suppressions de postes, à dégrader le service public (en éloignant encore plus des lieux d'intervention) et les conditions de travail
- Pour **l'arrêt de la pression** liée aux objectifs intenable du plan canicule : des opérations d'étanchéité, ou pour lever des réserves liées aux Commissions de sécurité, sont annulées pour assumer ces travaux ! La CGT dénonce ces annulations qui vont peser sur les conditions de travail des agents, et parfois les mettre en danger.
- **Ouverture** de concours, avec plus de postes ouverts
- Rétablissement d'une indemnité (**NBI**) pour accompagner les nouveaux arrivants, pour une véritable formation et un véritable accueil des nouveaux arrivants
- La CGT a toujours été et reste opposée à une prime liée aux objectifs, et se prononce pour l'intégration des primes dans le traitement indiciaire. Concernant le contrat d'objectif, la CGT revendique sa transformation en une prime de technicité sans condition, fixe, égale pour tous les agents de la DCPA, d'un montant de **2400€ par an**.
- Pour la revalorisation des **permanences** et des **astreintes** : 200€ le samedi, 300€ par dimanche pour les permanences ; 500€ pour une astreinte de semaine. Respect des 11h de repos consécutifs.
- Elargissement de la **prime de remplacement** à l'ensemble des agents, en particulier aux administratifs
- **Extension** de la prime de technicité à l'ensemble des agents de la DCPA
- Création de postes **d'architectes** en nombre en fonction des besoins, accession à un vrai statut d'architecte en A pour tous les agents ayant le diplôme
- Des **fournitures** pour pouvoir travailler correctement : du stock pour les ateliers, des stylos pour les bureaux !



#JEVOTECGT