

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES FONCTION PUBLIQUE

3/10 DÉCEMBRE 2026

**VOTER CGT, C'EST SE FAIRE
ENTENDRE ET GAGNER
DE NOUVEAUX DROITS**

C'est donner de la force à des élu-es déterminé-es à défendre chaque agent-e et à faire vivre un service public fort au service de toutes et tous.

AVEC LA CGT, EXIGEONS AUX NIVEAUX LOCAL ET NATIONAL :

- Des salaires dignes : dégel immédiat du point d'indice, porté à 6,50 €, avec un minimum de rémunération à 2 200 € ;
- La semaine de 32 heures : pour le partage du travail et pour mieux vivre ;
- Des emplois statutaires pour en finir avec la précarité et pourvoir les emplois permanents ;
- La retraite à taux plein à 60 ans (avec des départs anticipés pour les agent-es exerçant des métiers pénibles et travaillant dans l'insalubrité) ;
- L'égalité réelle entre les femmes et les hommes ;
- Pour un droit à la santé hormonale (24 jours d'ASA par an) ;
- Le rétablissement à 100 % de la rémunération versée lorsque les agent-es sont en congés de maladie ordinaire ;
- L'intégration des primes dans le salaire pour une vraie reconnaissance et une augmentation des retraites ;
- Doublement du traitement/salaire entre le début et la fin de carrière ;
- Du temps pour se former : 10% du temps de travail consacré à la formation ;
- La prise en charge à 100% de la prévoyance obligatoire à partir du 01 janvier 2027
- Le retour du versement de l'APS (Allocation Prévoyance Santé) décorrélié de la santé

**MES MISSIONS ONT UN SENS, MON VOTE AUSSI !
ENSEMBLE, IMPOSONS LE PROGRÈS SOCIAL.**

SEPT 2026 | Ne pas jeter sur la voie publique.

Je vote AU CST

COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL

Je vote CGT

>> POUR DES REPRÉSENTANT-ES QUI INTERVIENDRONT :

- Pour de meilleures conditions de travail ;
- Sur l'organisation et le fonctionnement des services publics (restructurations, transferts, privatisations, temps de travail...) ;
- Sur les enjeux liés aux effectifs, à l'emploi et aux qualifications ;
- Sur le régime indemnitaire (RIFSEEP...) ;
- Sur la formation professionnelle, l'insertion et la promotion de l'égalité entre les agent-es ;
- Sur la négociation des lignes directrices de gestion (LDG) ;
- Sur les conditions de travail incluant l'hygiène et la sécurité ;
- Sur l'engagement de l'employeur en matière de réduction des risques psychosociaux (RPS), de protection sociale complémentaire et d'action sociale.

>> POUR DES REPRÉSENTANT-ES EN F3SCT QUI AGIRONT POUR MES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE SÉCURITÉ

- Le nombre d'élus CGT en CST détermine le nombre de représentant-es CGT en F3SCT.

Attention,
ce document
n'est pas
un bulletin
de vote !

Services publics
75
la
cgt
Comité
des syndicats
Ville de Paris



www.cgtvilledeparis.fr

Mes missions ont un sens, mon vote aussi !



Voter CGT au Comité Social Territorial (CST), c'est choisir des femmes et des hommes qui se battent pour défendre les conditions de travail et les droits de tous.

C'est aussi pouvoir compter sur des collègues à l'écoute, présents dans les moments difficiles de la vie au travail et capables d'interpeller l'Administration lorsque c'est nécessaire.

Et c'est enfin le plaisir d'obtenir des victoires, de voir avancer le progrès social et reculer la casse du Service public, comme cette victoire CGT, sur la ré-internalisation des missions de nettoyage voté au Conseil de Paris le 07 octobre 2026.

Aux TAM :

La CGT se bat contre la suppression des postes de conducteurs au TAM DILT, qui se traduit par une dégradation de nos conditions de travail, une perte de reconnaissance et une remise en cause de nos missions. Les conducteurs de la DILT sont indispensables au service public parisien. Ils doivent être reconnus et respectés à la hauteur de leurs responsabilités.

La liste des candidats :

Abdeslam Smaki
Mehdi Aris
Hervé Dourougié
Yanick Martin
Céline Rocher
Samira Mounjih
Nouhan Kebe
Salah Sadji
Brigitte Garnier
Hamidou Koné
Jocelyne Bleubar
Lydia Theophile
Stéphane Martinet
Francine Lam
Abdoulaye Kanoute
Naïma Nezi

Chez les agents de nettoyage : La lutte paie !

Grâce à la mobilisation des agents de nettoyage à Bédier Ouest & Est (Porte d'Ivry) y compris par la grève, nous avons pu obtenir des résultats concrets : prolongations de contrats, effectifs supplémentaires, meilleures conditions de travail. Et ce n'est pas fini !

La CGT veut aller plus loin en mobilisant l'ensemble des agentes et agents de nettoyage pour dire :

- Non aux manques d'effectifs !
- Non aux contrats précaires ! Mais oui à leur titularisation !
- Oui à la concrétisation de la ré-internalisation des prestations de nettoyage !
- Oui à la valorisation du métier !

La CGT est aux côtés des agentes et agents de nettoyage de la Ville qui exercent un métier pénible, essentiel au fonctionnement des services et pourtant insuffisamment valorisé. Elle continuera à défendre le pouvoir d'achat, les statuts, les conditions de travail et la reconnaissance professionnelle de toutes et tous.

Au nom des agentes et agents de nettoyage, la CGT porte ces revendications.

Aidez-nous à rester forts. Notre programme tient en 3 mots : Gagner pour tous !

Du 3 au 10 décembre 2026, je vote pour la **liste CGT** au CST DILT



#JEVOTECGT