

# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES FONCTION PUBLIQUE

## 3/10 DÉCEMBRE 2026

**VOTER CGT, C'EST SE FAIRE  
ENTENDRE ET GAGNER  
DE NOUVEAUX DROITS**

C'est donner de la force à des élu-es déterminé-es à défendre chaque agent-e et à faire vivre un service public fort au service de toutes et tous.

### AVEC LA CGT, EXIGEONS AUX NIVEAUX LOCAL ET NATIONAL :

- Des salaires dignes : dégel immédiat du point d'indice, porté à 6,50 €, avec un minimum de rémunération à 2 200 € ;
- La semaine de 32 heures : pour le partage du travail et pour mieux vivre ;
- Des emplois statutaires pour en finir avec la précarité et pourvoir les emplois permanents ;
- La retraite à taux plein à 60 ans (avec des départs anticipés pour les agent-es exerçant des métiers pénibles et travaillant dans l'insalubrité) ;
- L'égalité réelle entre les femmes et les hommes ;
- Pour un droit à la santé hormonale (24 jours d'ASA par an) ;
- Le rétablissement à 100 % de la rémunération versée lorsque les agent-es sont en congés de maladie ordinaire ;
- L'intégration des primes dans le salaire pour une vraie reconnaissance et une augmentation des retraites ;
- Doublement du traitement/salaire entre le début et la fin de carrière ;
- Du temps pour se former : 10% du temps de travail consacré à la formation ;
- La prise en charge à 100% de la prévoyance obligatoire à partir du 01 janvier 2027
- Le retour du versement de l'APS (Allocation Prévoyance Santé) décorrélié de la santé

**MES MISSIONS ONT UN SENS, MON VOTE AUSSI !  
ENSEMBLE, IMPOSONS LE PROGRÈS SOCIAL.**

SEPT 2026 | Ne pas jeter sur la voie publique.

# Je vote AU CST

COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL

## Je vote CGT

### >> POUR DES REPRÉSENTANT-ES QUI INTERVIENDRONT :

- Pour de meilleures conditions de travail ;
- Sur l'organisation et le fonctionnement des services publics (restructurations, transferts, privatisations, temps de travail...) ;
- Sur les enjeux liés aux effectifs, à l'emploi et aux qualifications ;
- Sur le régime indemnitaire (RIFSEEP...) ;
- Sur la formation professionnelle, l'insertion et la promotion de l'égalité entre les agent-es ;
- Sur la négociation des lignes directrices de gestion (LDG) ;
- Sur les conditions de travail incluant l'hygiène et la sécurité ;
- Sur l'engagement de l'employeur en matière de réduction des risques psychosociaux (RPS), de protection sociale complémentaire et d'action sociale.

### >> POUR DES REPRÉSENTANT-ES EN F3SCT QUI AGIRONT POUR MES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE SÉCURITÉ

- Le nombre d'élu-es CGT en CST détermine le nombre de représentant-es CGT en F3SCT.

Attention,  
ce document  
n'est pas  
un bulletin  
de vote !



www.cgtvilledeparis.fr

**Du 03 au 10 décembre 2026**  
je vote pour **la liste CGT**  
au CST de la DVD



**Le vote CGT au CST de la DVD est la garantie d'avoir des représentants défendant les acquis et pesant pour l'obtention des droits nouveaux sans compromission avec l'administration**

## Le CST est consulté sur les points suivants :

- Projets relatifs au fonctionnement et à l'organisation des services
- Projets de lignes directrices de gestion en matière de ressources humaines
- Projets de plans d'actions relatifs à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes
- Orientations stratégiques relatives aux régimes indemnitaires
- Plans de formation
- Orientations stratégiques en matière d'actions sociales et d'aides à la protection sociale complémentaire
- Projets d'aménagements importants modifiant les conditions de santé et de sécurité et les conditions de travail lorsqu'ils s'intègrent dans le cadre d'un projet de réorganisation de service
- Fixation des critères d'appréciation de la valeur professionnelle

• Règles relatives au temps de travail et au compte épargne-temps-

## Ces dernières années, nous nous sommes battus à vos côtés

Engagés dans la défense de tous les agents, sans distinction aucune, avec une priorité :

**l'amélioration de nos conditions de travail, de nos rémunérations, de notre sécurité et de la qualité du service public.**

Nous avons pu ces dernières années améliorer le confort de nombreux agents des fourrières préfourrières mais aussi du public qui y est accueilli. Les droits de retrait ainsi que les signalements faits au niveau du FSSST ou de la direction nous ont permis d'améliorer les conditions de travail à de nombreuses reprises sur plusieurs parcs de fourrières et de préfourrières: installations de nouveau mobilier, électroménager, solutions de lutte contre les nuisibles de toutes sortes mais aussi améliorations des infrastructures sanitaires et de sécurité.

Nous vous avons de plus soutenus afin de faire respecter le droit aux congés dans un contexte de sous-effectif impactant grandement et durablement la gestion des plannings des fourrières et préfourrières.

Pour les agents de l'entretien, la CGT s'est battue pour l'augmentation de l'IFSE des agents administratifs et techniques du CMA Bonneuil ainsi que pour l'obtention de gourdes isothermes pour les agents exposés aux fortes chaleurs. Nous avons de plus obtenu la revalorisation de primes: 113 euros de plus pour la brigade spéciale, 100 de prime spécifique IFSE pour l'atelier AMIR. Nous nous sommes battus pour que chacun ait droit à la prime JOP. Enfin, à vos côtés, nous nous sommes battus pour le maintien des horaires des agents de la brigade Est.

## POUR LES AGENTS DE LA DVD : LA CGT REVENDIQUE

### Pour les préposés de la DVD :

- Création d'un concours le plus rapidement possible sans attendre 2027 afin de pallier au sous-effectif.
- Création, uniformisation et diffusion d'une procédure claire et détaillée du fonctionnement des parcs.
- Demande de postes de catégories B pour l'encadrement des équipes de Pouchet nuit et de Charléty matin et soirée.
- Présence d'une catégorie B de l'ouverture à la fermeture des sites.
- Augmentation de l'IFSE
- Visites médicales plus régulières pour les préposés.
- Contrôle de la qualité de l'air dans les locaux et sur les parcs et diffusion des résultats.
- Amélioration du suivi de la qualité de vie sur les parcs.

### Pour les agents de l'entretien de la DVD :

- Prime forfaitaire de conduite à hauteur de 150 euros/mois.

- Prime forfaitaire de conduite à hauteur de 150 euros/mois pour les agents de la brigade IGC Carrières.
- Augmentation de la sujétion particulière pour la pénibilité du travail (port de charge lourde, marteau piqueur, poussières, bruits, risques corporels).
- Prime «de panier» pour les agents qui ne peuvent pas se restaurer dans un restaurant administratif.
- Rétablissement des concours
- Embauche des personnels

### Pour les agents des STV de la DVD :

- Des locaux, entretenus et adaptés aux conditions climatiques.
- De vrais pilotes (uniques) sur chaque opération(travaux, événements etc...)
- La publicité systématique des postes vacants pour garantir l'égalité d'accès à chaque agent qui souhaite y postuler.
- Des outils informatiques fluides, intuitifs et interactifs.

## LA LISTE DE VOS CANDIDATS POUR LE CST

|    |                     |    |                    |    |                           |
|----|---------------------|----|--------------------|----|---------------------------|
| 1  | COLOMBAT Pascal     | 12 | TCHOLAKIAN Ludovic | 23 | LACAZETTE Sophie          |
| 2  | CHAMPMARTIN Laurent | 13 | MOUTAYET Sandrine  | 24 | BERGER Christophe         |
| 3  | LOISEL Hervé        | 14 | DAUMIN Éric        | 25 | FEDOR Béatrice            |
| 4  | WADOUX Patrick      | 15 | SEIGNEUR Pascal    | 26 | RIVALLAIN Marine          |
| 5  | HADDAD Ahmed        | 16 | HENDI Malek        | 27 | MEZOUAR Rachid            |
| 6  | VERTOT Peggy        | 17 | ROUGERIE Baptiste  | 28 | DE OLIVEIRA CORRERA Tiago |
| 7  | DIALLO Abdoul       | 18 | PAOLO Elisabeth    | 29 | FABRE Ludovic             |
| 8  | AGRICOLE Loïc       | 19 | MASSINOT Sandrine  | 30 | ABBAS Idir                |
| 9  | BAILLARD Laëtitia   | 20 | LUBIN Youvaradj    | 31 | GRANDSABLE Jean           |
| 10 | CARDOSO Tony        | 21 | BABAY-ROUIS Sonia  | 32 | DEVEAUX Romane            |
| 11 | SAUTRON Pascal      | 22 | TREGUER Hélène     |    |                           |